



# АДМИНИСТРАЦИЯ АБАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

### П Р И К А З

28.12.2020

№ 52

с.Абатское

*Об утверждении Положения  
об оплате труда руководителей  
муниципальных образовательных  
организаций Абатского муниципального  
района, реализующих основную  
общеобразовательную программу  
дошкольного образования*

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Абатского муниципального района от 12.11.2013 № 96 «Об утверждении положения о системе оплаты труда в муниципальные образовательные организации Абатского муниципального района, реализующих образовательную программу дошкольного образования», руководствуясь Положением об отделе образования администрации Абатского муниципального района, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Абатского муниципального района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в законную силу с 01.01.2021 года.

3. Приказ отдела образования администрации Абатского муниципального района от 01.04.2016 № 43 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Абатского муниципального района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования» признать утратившим силу.

4. Главному экономисту отдела образования Куртовой Г.Н. довести данный приказ до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций Абатского муниципального района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела

В.Н. Шагаева

**Положение  
об оплате труда руководителей муниципальных образовательных  
организаций Абатского муниципального района, реализующих основную  
общеобразовательную программу дошкольного образования**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет единые принципы оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее – образовательные организации), порядок формирования окладов, а также доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Тюменской области.

**2. Порядок установления заработной платы**

2.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом с руководителем образовательной организации отделом образования администрации Абатского муниципального района.

2.2. Система оплаты труда руководителя образовательной организации включает:

- а) должностной оклад;
- б) выплаты компенсационного характера;
- в) стимулирующие выплаты (премии) за счет средств централизованного фонда.

**3. Порядок формирования должностных окладов**

3.1. Оплата труда руководителя образовательной организации производится на основании трудового договора.

3.2. Руководителям образовательной организации устанавливается должностной оклад на начало финансового года, который определяется исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников данной организации, и группы по оплате труда по следующей формуле:

$Д_{Ор} = Д_{Оср} \times К$ , где:  
Д<sub>Ор</sub> – должностной оклад руководителя образовательной организации;  
Д<sub>Оср</sub> – средняя величина должностных окладов педагогических работников данной организации;  
К – коэффициент.

3.3. Отнесение образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей осуществляется в зависимости от показателей,

обуславливающих объем и сложность труда руководителя образовательной организации:

№ пп	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество воспитанников	От 150-250 От 100-150 От 50-100 До -50	20 15 10 5
2	Качественный состав педагогических работников	Из расчёта за каждого педагогического работника, имеющего: -первую квалификационную категорию - высшую квалификационную категорию	0,5 1,0
3	Количество форм предоставления услуг дошкольного образования (полный день, ГКП, ИКП, группа выходного дня, КП и др.).	Из расчета за каждую форму предоставления услуг.	10
4	Количество и видовое разнообразие дошкольных групп (общеразвивающие, компенсирующие, комбинированные, оздоровительные и др.).	Из расчета за каждую из дошкольных групп.	10
5	Наличие детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов, получающих образовательную услугу.	Из расчета за каждого ребенка.	1,0
6	Имущество дошкольного образовательного учреждения (по количеству зданий, спортивного зала, спортивной площадки и др.).	За каждый вид имущества	10
7	Наличие статуса экспериментальной (инновационной) площадки.		10

3.4. Отнесение образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей осуществляется на основании приказа отдела образования администрации Абатского муниципального района:

Количество набранных баллов	Коэффициент
- свыше 600 баллов	2,55
-от 200 до 600 баллов включительно	2,00
- до 200 баллов включительно	1,55

3.5. Размер окладов руководителей образовательных организаций может пересматриваться в зависимости от изменения объемных показателей и средней величины должностных окладов педагогических работников данной образовательной организации, на начало учебного года.

3.6. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательной организации с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение.

#### **4. Порядок осуществления выплат компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тюменской области и настоящим Положением.

4.2. Руководителю образовательной организации производятся следующие выплаты компенсационного характера:

- а) за ученую степень доктора наук - 4700 рублей в месяц;
- б) за ученую степень кандидата наук - 3900 рублей в месяц;
- в) за почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц; либо за почетное звание СССР или Российской Федерации "Народный...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей;
- г) за орден СССР или Российской Федерации - 2300 рублей в месяц.

#### **5. Порядок осуществления стимулирующих выплат**

5.1. Осуществление стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций производится на основании Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда, утверждаемого отделом образования администрации Абатского муниципального района.